

第一開明 株式会社 行動計画

社員一人ひとりが仕事と家庭を両立できるように、当社の女性活躍に関する現状を分析した上で以下の目標を達成するために行動計画を策定いたします。

目標1：令和6年3月までに、男女ともに従業員の平均勤続年数を2年ずつ伸ばす。

期間：令和3年9月1日～令和6年8月31日

- 令和3年9月～有給休暇取得率向上のための取り組みをおこなう。
- 令和3年9月～看護・育児・介護休暇制度の拡充をおこない、男女ともに取得しやすい仕組み作りをおこなう。
- 令和3年9月～キャリアアップ形成構築に向けて、リーダー養成等の社外研修計画および導入実施をおこなう。

目標2：残業時間を男女ともに月平均1時間ずつ短縮する。

期間：令和3年4月1日～令和6年3月31日

- 令和3年4月～ノー残業デーの周知や定時退社の呼びかけを定期的におこなう。
- 令和3年4月～ノー残業デーの周知を継続している上で、具体的に残業時間を減らす取り組みをおこなう。
- 令和3年4月～各自の作業における優先順位の設定や業務内容の見直しをおこなう。
- 令和3年4月～属人化解消に向けて業務分担の見直しをおこなう。